

1
ENABLE

2
UPLIFT

3
CREATE

High Performance Leadership

„HÖCHSTLEISTUNGEN – ABER WIE?“



AUSGANGSSITUATION

Motivierte Mitarbeiter, die Höchstleistungen erbringen, sind die Grundvoraussetzung für den Erfolg jedes Unternehmens. „Was“ wir brauchen und „warum“, ist also schnell definiert...bleibt nur noch das unscheinbare aber entscheidende „wie“ zu klären. Wie können wir ein Umfeld schaffen, das Höchstleistungen fördert, was genau kann ich als Führungskraft tun, um ein „High Performance Team“ aufzubauen? Dieses „wie“ scheint eine anspruchsvolle Fragestellung zu sein. Repräsentative Umfragen des Marktforschungsinstitut Gallup zeigen, dass nur 23% der Mitarbeiter in Deutschland wirklich Leidenschaft für ihre Arbeit zeigen, besorgniserregende 59% „Schlafwandeln“. Die gute Nachricht ist, Führungskräfte haben offensichtlich einen starken Einfluss auf ihre Mitarbeiter. Schätzungen gehen davon aus, dass das Mitarbeiterengagement bis zu 70% von der Führungskraft beeinflusst wird. Die Führungskraft ist dementsprechend der stärkste Hebel für die Steigerung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter.

BESCHREIBUNG DES TRAININGSPROGRAMMS

Genau hier setzt das **High Performance Leadership Programm** der BevermannAcademy an. Es beantwortet das „wie“ der Erzielung von Höchstleistungen:

- Wie funktioniert Motivation?
- Wie setze ich leistungsfördernde Ziele?
- Wie kommuniziere ich und wie gebe ich Feedback?
- Wie funktioniert Coaching / Sparring / Mentoring?
- Wie gehe ich mit „Minderleistern“, wie mit „Leistungsträgern“ um?
- Wie fördere ich den „Glauben an den Mitarbeiter“ und „Bedeutung“ der Leistungsbereitschaft?
- Wie halte ich High-Performer im Unternehmen?

Inhalt und Charakter des Programms sind konsequent praxisorientiert. Es geht um den „Montagmorgen“... Das Programm ist modular aufgebaut mit 3 Kernmodulen und einer Reihe möglicher Zusatzmodule zu speziellen Führungsaspekten. Eine Adaption des Programms auf spezielle Zielgruppen von Führungskräften wie Vertrieb, Customer Service oder Projektgeschäft ist möglich.

INTRO WEBINAR

High Performance Leadership Intro
2 h Online

MODUL 1


High Performance Leadership Foundation
2-Tages-Training

MODUL 2


High Performance Leadership Practice for High-Potentials
1-Tages-Training


MODUL 3

High Performance Leadership Practice for Low-Performer
2-Tages-Training

 Die Trainings- / Workshop Inhalte werden auf Wunsch maßgeschneidert auf die jeweilige Situation und ausgerichtet auf die zu erreichenden Ziele.

 1 bzw 2 Tages-Trainings + 1:1 Vertiefung durch Coaching während der Umsetzung

 /IN/BEVERMANNACADEMY

 BEVERMANN-ACADEMY.COM

 /BEVERMANNACADEMY

1
ENABLE

2
UPLIFT

3
CREATE

High Performance Leadership

„HÖCHSTLEISTUNGEN – ABER WIE?“



DIE BESONDERHEITEN DES PROGRAMMS

- Innovative und nachhaltige Form der Führungskräfteentwicklung
- (Optional) Individuelle Bestandsaufnahme der IST-Situation auf Ebene Unternehmen / Teams / Führungskräfte mit den Werkzeugen **Performance Leadership Radar** und **LPE Leadership Potenzial Evaluation**
- Fokus der Trainings liegt auf der Befähigung der Führungskräfte zur Steigerung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und Teams und Vermeidung von Fluktuation der High Performer
- Trainer mit langjährigen Führungserfahrungen aus der Unternehmenspraxis
- Bereitstellung digitaler Tools für die Verankerung des Erlernten und die Praxisumsetzung
- Auf Wunsch Begleitung der Umsetzung in der Führungspraxis durch erfahrene Leadership Coachs
- Trainings in Deutsch und Englisch im Standard, auf Wunsch mehrsprachige internationale Trainings möglich

DIDAKTISCHE METHODEN

Der Lernerfolg wird sicher gestellt durch:

Präsenzveranstaltung: 2 Tage - Theoretische Impulse, Erfahrungsaustausch / kollegiale Fallberatung zu realen Situationen in der Organisation oder aus dem eigenen Erleben. Diskussion möglicher Lösungsansätze.

Im Nachgang optionales Coaching in der Umsetzung, Bearbeitung individueller Themen mit dem Ziel, eigene Mechanismen erkennen und Kompetenzen zu entwickeln bzw. zu vertiefen.



Knowhow
Transfer



Learning
Check



Exercise



Case Study

NUTZEN & WERTEVERSPRECHEN

Im Ergebnis können die Führungskräfte die Leistungen ihrer Teams signifikant (um bis zu 10%) steigern, die Mitarbeiterzufriedenheit und dadurch die Mitarbeiterbindung ans Unternehmen verbessern.

Unser Versprechen ist die klare Beantwortung der Frage „Was genau tue ich nun am nächsten Montagmorgen, um die Leistungsfähigkeit meines Teams zu steigern?“ Messen Sie uns daran...wir freuen uns darauf!



Die Trainings- / Workshop Inhalte werden maßgeschneidert auf die jeweilige Situation und ausgerichtet auf die zu erreichenden Ziele.



2 Tage Training + 1:1 Vertiefung während der Umsetzung



/IN/BEVERMANNACADEMY



BEVERMANN-ACADEMY.COM



/BEVERMANNACADEMY